

Bilancio Sociale 2023

**CENTRO PROGETTI EDUCATIVI
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



Sommario

| | |
|--|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE..... | 4 |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... | 5 |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... | 6 |
| Aree territoriali di operatività..... | 6 |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)..... | 6 |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)..... | 7 |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)..... | 10 |
| Contesto di riferimento..... | 10 |
| Storia dell'organizzazione..... | 10 |
| DIVERSITY & INCLUSION "CRESCITA SENSIBILE"..... | 12 |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE..... | 15 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa..... | 15 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi | 15 |
| Modalità di nomina e durata carica..... | 16 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media..... | 16 |
| Tipologia organo di controllo..... | 16 |
| Mappatura dei principali stakeholder..... | 18 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback..... | 20 |
| Commento ai dati..... | 20 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE..... | 21 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)..... | 21 |
| Composizione del personale..... | 21 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate..... | 23 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori..... | 26 |
| Natura delle attività svolte dai volontari..... | 26 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" | 26 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente..... | 26 |

| | | |
|-----|---|----|
| | In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito | 27 |
| 6. | OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 28 |
| | Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)..... | 28 |
| | Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)..... | 28 |
| | Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..... | 28 |
| | Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse | 29 |
| | Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati | 29 |
| 7. | SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA..... | 30 |
| | Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati | 30 |
| | Capacità di diversificare i committenti | 31 |
| | Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) | 31 |
| 8. | INFORMAZIONI AMBIENTALI..... | 32 |
| | Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte..... | 32 |
| | Politiche e modalità di gestione di tali impatti | 32 |
| | Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi | 32 |
| 9. | ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE | 33 |
| | La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì..... | 33 |
| | La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No | 33 |
| | La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No..... | 33 |
| 10. | MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) | 34 |

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo documento tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la nostra cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale, i cui contenuti seguono ormai da anni una traccia consolidata, si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Vuole essere uno spunto riflessivo sia per chi è immerso costantemente in questa tipologia di lavoro, sia per chi, dall'esterno, si pone domande sul nostro operato che da oltre quindici anni sopravvive ad un sistema economico e sociale difficoltoso.


Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato

Vi auguro buona lettura!

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Giancarlo Campolongo



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale è stato sviluppato in 3 fasi, in recepimento alle diverse indicazioni per la rendicontazione sociale:

Analisi e riflessione su:

- Aspetti identitari, interni della Cooperativa;
- Aspetti macroscopici, ma strettamente connessi con CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE.

In particolare si è pensato alla situazione socio-economica, agli Stakeholder della Cooperativa, ai loro bisogni e alle loro aspettative: analizzando la relazione tra questi ultimi e le attività, e individuando risposte pragmatiche alle necessità percepite.

Comunicazione ed informazione sono parole cardine che descrivono perfettamente il senso precipuo del suddetto bilancio.

Stesura del documento di rendicontazione.

La bozza è stata revisionata a più mani e approvata dall'assemblea dei soci in data 8 maggio 2024.

Pubblicazione e definizione dei canali di comunicazione.

Il Bilancio sociale 2023 è stato diffuso attraverso:

- Assemblea dei soci;
- Accessibile presso ogni servizio gestito dalla cooperativa;
- Sito internet.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

| | |
|---|--|
| Nome dell'ente | CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE |
| Codice fiscale | 02526090135 |
| Partita IVA | 02526090135 |
| Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore | Cooperativa Sociale di tipo A |
| Indirizzo sede legale | VIA G. FRANGI 4/6 - VILLA GUARDIA (CO) |
| N° Iscrizione Albo Delle Cooperative | A110578 |
| Telefono | 031 480764 |
| Fax | 031 563367 |
| Sito Web | www.centroprogettieducativi.it |
| Email | info@centroprogettieducativi.it |
| Pec | centroprogettieducativi@pec.it |
| Codici Ateco | 87.30.00 |

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOC. COOP. SOC. nasce e si sviluppa sul territorio dell'Olgiatese: l'esperienza nel settore della disabilità è maturata in questo territorio dove il nostro ente è radicato ed attivo stabilmente con proprie specifiche e complesse attività:

- Sede Legale Amministrativa: via Frangi n. 4/6 Villa Guardia (CO);
- Centro Polifunzionale Spazio GiraSole: via Frangi n. 10 Villa Guardia (CO);
- Strutture C.S.S. "Il Sole" e Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2": via Michelangelo n. 30 Solbiate con Cagno (CO).

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa non ha scopo di lucro ed è ONLUS di diritto e segue il principio di mutualità prevalente ai sensi dell'art. 2512 e seg. c.c.; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali, educativi, riabilitativi e ricreativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della Legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, si avvale prevalentemente, nello svolgimento della propria attività, delle prestazioni lavorative dei soci. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerati gli scopi sociali e l'attività mutualistica della società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività, in conto proprio o per conto di terzi:

a) offrire assistenza a domicilio, presso ospedali, case di cura, case di riposo, case famiglia, luoghi di villeggiatura, centri sociali e formativi, luoghi di lavoro, privati, a bambini, adolescenti, anziani, persone con handicap fisici e mentali, famiglie, persone in stato di necessità e tutela, garantendone la cura, la sorveglianza, la salvaguardia ed avendo presente ogni aspetto educativo, assistenziale e sanitario;

b) offrire aiuti domestici di vario genere, a famiglie o singoli che abbiano necessità di un ausilio;

c) offrire consulenze e servizi paramedici e sanitari, terapie psicomotorie, prestazioni di sociologia, psicologia, psichiatria, pedagogia, indagine e statistica a singoli o Enti, Associazioni, pubblici e/o privati, nonché promuovere corsi e seminari anche residenziali;

d) promuovere corsi di aggiornamento, qualificazione, formazione in tutti i settori di cui al presente oggetto sociale;

e) gestire centri sociali, case di riposo, comunità giovanili e comunità per utenti psichiatrici, per handicappati fisici e mentali o tossicodipendenti, centri di riabilitazione e lavoro, centri ricreativi e sportivi;

- f) gestire servizi residenziali per disabilità psichica, fisica e sensoriale;
- g) gestire servizi di neuropsichiatria infantile: psicologia, logopedia, pedagogia, psicomotricità, terapia psico-motoria, terapia neuro-psicologica, consulenza nel settore della nutrizione, formazione, spazio compiti e laboratori creativi ed educativi;
- h) gestire attività specialistiche e psicoeducative inerenti alla gravidanza e la maternità, educazione prenatale;
- i) gestire poliambulatori specialistici esercenti l'attività di medicina fisica e riabilitazione e ostetricia e ginecologia;
- l) aderire ad organismi nazionali o umanitari e culturali per il miglioramento della salute fisica, morale, ed intellettuale dei lavoratori ed emarginati;
- m) promuovere vacanze culturali, ricreative e/o terapeutiche;
- n) svolgere attività informative tramite i media e produrre essa stessa materiale con tale finalità;
- o) garantire la formazione tecnico - professionale, umana ed etica di tutti coloro che saranno impegnati nelle prestazioni suddette.

Tutti i predetti servizi, potranno essere svolti sia per pubbliche amministrazioni che per privati, sia direttamente sia attraverso organismi a cui la Cooperativa si orienterà, nel rispetto e nei limiti consentiti dalle vigenti normative in materia e con espressa esclusione delle attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale, commerciale e finanziaria (con esclusione di ogni attività finanziaria riservata di cui alla legge n. 197 del 5 luglio 1991 ed ai D.Lgs. n. 385 dell'1 settembre 1993 e 58/1998) necessarie e/o utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi, nonché, fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:

- a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;
- b) costituire ed essere socia di società per azioni e a responsabilità limitata, anche cooperativa, ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa, nonché stipulare contratti al fine di partecipare a gruppi cooperativi paritetici di cui all'art. 2545-septies del C.C.;
- c) concedere avalli cambiari, fideiussioni ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;

d) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fideiussori diretti ad agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;

e) promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale; è pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma;

f) costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione od il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31/1/1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;

g) emettere ogni altro strumento finanziario partecipativo e non partecipativo secondo la disciplina prevista nel presente statuto.

Tutte le attività devono essere svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che ne disciplinano l'esercizio; in particolare, le attività di natura finanziaria debbono essere svolte in ossequio al disposto delle leggi in materia, nonché nel rispetto della normativa in tema di attività riservate ad iscritti a Collegi, Ordini o Albi professionali.

Potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

L'organo amministrativo è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Centro Progetti Educativi offre un ventaglio di attività specifiche mirate che rispondono al bisogno del territorio attraverso la gestione dei seguenti servizi diurni/residenziali:

* Area Minori, Famiglia e Scuola - Centro Polifunzionale Spazio GiraSole declinato in:

- Area Clinica: attività di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione delle patologie neurologiche, neuropsicologiche, psichiatriche dell'infanzia e dell'adolescenza e di tutti i disordini dello sviluppo del bambino nelle sue varie forme di espressione: psicomotoria, linguistica, intellettiva e relazionale.
- Area Educativa:

°Progetti per scuola, minori e famiglia.

* Area Disabilità:

°Comunità Socio Sanitaria "Il Sole" - Solbiate con Cagno (CO);

°Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2" - Solbiate con Cagno (CO).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

ConSORZI:

| Nome |
|-------------|
| EUREKA SRL |

Contesto di riferimento

SERVIZI ALLA COOPERAZIONE E ALL'IMPRESA SOCIALE

Storia dell'organizzazione

Una cooperativa non è fatta solo di patrimoni tecnici, di procedure, di utili, di mezzi, ma anche della propria storia, dal lavoro di chi lavora al suo interno, dai successi e dagli insuccessi che ne hanno segnato l'esistenza, nonché dal carattere intergenerazionale del suo "patrimonio", cioè dalle riserve indivisibili che i soci hanno costituito nel tempo.

La storia della Cooperativa Sociale CENTRO PROGETTI EDUCATIVI SOC. COOP. SOC. nasce a Como nell'aprile del 2000.

Nel tempo poi la Cooperativa ha cercato di ampliare il campo d'intervento attraverso la progettazione di un sistema integrato di servizi che potessero rispondere ai bisogni di una pluralità tipologica di utenti.

Ciò si è tradotto nella realizzazione di diversi progetti finalizzati a fornire una risposta ai bisogni della comunità e dei servizi sociali territoriali ed extraterritoriali. Centro Progetti Educativi ha consolidato la propria identità attorno al modello d'impresa impegnandosi a perseguire lo scopo sociale grazie ad una struttura organizzativa che contempera qualità e sostenibilità.

Di seguito vengono evidenziati i servizi attivati:

- COMUNITÀ SOCIO SANITARIA "IL SOLE"

In possesso dei requisiti normativi dal D.G.R. 18333 del 23 luglio 2004, la struttura è accreditata al Sistema Socio Sanitario della Regione Lombardia in qualità di Comunità Socio Sanitaria e, conseguentemente riconosciuta idonea ad erogare prestazioni socio sanitarie; è una soluzione residenziale, progettata e gestita dalla scrivente Cooperativa Sociale; ha una capacità ricettiva di 10 posti.

La Comunità "Il Sole" è organizzata al fine di fornire un ambiente di vita rispondente alle diverse esigenze degli utenti inseriti: è un luogo di vita in cui acquisire ed agire nuove autonomie. Ciò è consentito attraverso l'elaborazione di un progetto individualizzato.

- MINI ALLOGGI "RAGGI DI SOLE 1 e 2"

Sono la realizzazione di un progetto di micro- residenzialità assistita a carattere flessibile realizzato da C.P.E. (L.R. 388/00 art. 81 - Regione Lombardia).

Sono nati con l'interesse di concretizzare, all'interno di un sistema articolato di interventi, una risposta appropriata alle esigenze di persone disabili adulte che, in possesso di sufficienti autonomie cognitive, relazionali, adattive ed operative, sono in grado di effettuare un percorso di convivenza assistita.

I due alloggi hanno una capacità ricettiva di 5 utenti cadauno.

Essi rappresentano un'innovazione rispetto alle strutture standardizzate di lunga degenza, in quanto l'utente inserito risulta essere artefice della connotazione del servizio stesso che viene organizzato in risposta ai bisogni del singolo e del micro-gruppo di utenti.

Presso i Mini Alloggi "Raggi di Sole 1 e 2", la cura e la riabilitazione della persona si realizza con programmi che prevedono prestazioni educative e sociali, assistenziali e/o sanitarie integrate tra loro, che valorizzino le abilità di ogni individuo e agiscano sulla globalità della situazione.

- CENTRO POLIFUNZIONALE SPAZIO GIRASOLE

Spazio GiraSole è uno servizio polifunzionale nel quale opera un'équipe pluriprofessionale composta dalla figura del neuropsichiatra infantile, del pedagogo clinico, dello psicologo, dello psicoterapeuta, dello psicomotricista, del terapeuta della neuropsicomotricità, dell'educatore e del logopedista che lavorano in un'ottica integrata e globale. Le attività del Centro Polifunzionale Spazio GiraSole si dividono in riabilitative ed educative:

Per quanto concerne l'Area Clinica, le attività sono rivolte a soggetti in età evolutiva e adolescenziale, con bisogni speciali e diversamente abili, al fine di fornire una risposta mirata al recupero funzionale in un contesto stimolante, competente, accogliente, che garantisca le maggiori sollecitazioni per lo sviluppo delle potenzialità.

L'erogazione delle prestazioni avviene anche in convenzione, in merito al Progetto Sperimentale "Servizio Spazio GiraSole" dgr 3239/12 di Regione Lombardia – Area A Riabilitazione Ambulatoriale e Diurna territoriale Extraospedaliera per minori disabili - La presa in carico in convenzione, nonché la gestione della lista d'attesa è subordinata alle richieste che pervengono dalle Unità di Neuropsichiatria Infantile del territorio, con cui si condividono i diversi percorsi abilitativi-riabilitativi fino alla dimissione dell'utente.

Per quanto concerne l'autismo, CPE è anche ente erogatore del Voucher autismo B1 (Regione Lombardia).

CPE insieme all'Azienda Sociale Comasca ed altri 2 enti del terzo settore, hanno presentato a Regione Lombardia, il Progetto EVA: EVoluzione Autismo da realizzarsi nel biennio 2023/2025 in merito alla Delibera n.XI/7504 (Fondo per l'inclusione delle persone con Disabilità) che è stato selezionato, e per la parte di specifico interesse di CPE, consta la realizzazione autonoma di una serie di azioni relative alla linea strategica 2 - Percorsi integrati a sostegno delle attività scolastiche, da attuarsi anche in spazi esterni e in tempi differenti dall'orario scolastico, rivolgendosi a minori 3-18 anni.

Per quanto concerne i Disturbi Specifici di Apprendimento, la normativa in vigore sancisce che unicamente i Servizi pubblici e Centri Privati con autorizzazione regionale, possono effettuare una diagnosi DSA e rilasciare la relativa certificazione valida ai fini scolastici. L'équipe è autorizzata da Ats Insubria ad effettuare la PRIMA CERTIFICAZIONE DIAGNOSTICA DSA (Disturbi Specifici di Apprendimento) valida ai fini scolastici.

Per quanto concerne le esigenze di adolescenti e giovani, CPE è anche ente erogatore del servizio "UP – PERCORSI PER CRESCERE ALLA GRANDE (deliberazione n.306/2023: iniziativa promossa da Regione Lombardia) Regione Lombardia con DGR 7503 del 15/12/2022 ha approvato tale misura proponendo tipologie di intervento a carattere Psico-Socioeducativo al fine di rispondere alle loro esigenze.

Al percorso riabilitativo, è possibile affiancare prestazioni complementari quali la consulenza alla scuola, il sostegno alla famiglia o un vero e proprio lavoro di rete.

Per quanto concerne l'Area Educativa essa è rivolta sia al privato che al pubblico, rappresenta tutta una gamma di servizi orientati al supporto ed al sostegno della famiglia e all'organizzazione di progetti specifici per minori e adolescenti.

Contempla:

- Educazione psicomotoria e progetti di psicomotricità educativa di gruppo;
- Interventi formativi per genitori e insegnanti;
- Colloqui pedagogico-educativi per genitori che necessitano di ridefinire il loro intervento educativo, le modalità comunicative e le regole con i propri figli;
- Spazio di socializzazione fascia 0/3 anni e supporto al ruolo genitoriale;
- Prevenzione ed educazione emotiva;
- Progettazione e gestione di spazi di aggregazione, centri estivi;
- Sportelli d'ascolto e laboratori nelle scuole di ogni ordine e grado;
- Progettazione Servizi per minori e adolescenti;
- Metodo di studio;
- Supporto genitoriale in caso di crisi coniugali.

DIVERSITY & INCLUSION "CRESCITA SENSIBILE"

Siamo orgogliosi di comunicare il progetto/area di intervento, supportato dalla creazione di un gruppo tematico, referente Jlenia Mea.

Crediamo che un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sia la chiave per il successo di ognuno e di tutti.

Scopri di più sulla nostra politica di parità e unisciti a noi nel promuovere un futuro senza discriminazioni.

Obiettivi:

1. Aumentare la Consapevolezza: Educare il pubblico interno ed esterno sull'importanza della Diversità & Inclusion;
2. Promuovere l'Inclusione: Dimostrare l'impegno di Centro Progetti Educativi nel creare un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente per tutti;
3. Combattere i Pregiudizi: Sensibilizzare sul tema delle discriminazioni e dei pregiudizi legati al genere e alle diversità di qualunque tipologia;
4. Coinvolgere la Comunità: seminare buoni propositi rivolti a tutti in merito al tema Diversità & Inclusion.

Politica di Parità e Uguaglianza di Centro Progetti Educativi

Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro dove ogni individuo è rispettato e valorizzato, indipendentemente dal genere, etnia, orientamento sessuale, religione, abilità fisica e psichica, età o qualsiasi altra caratteristica personale.

Principi Fondamentali:

1. Parità di Opportunità: Garantiamo pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione alla formazione, dalle promozioni alla gestione delle performance;
2. Inclusione: Favoriamo un ambiente inclusivo in cui ogni persona si sente accettata e valorizzata;
3. Informazione e sollecitazione Continua: seminare costantemente anche tramite i social per sensibilizzare efficacemente e coinvolgere più persone sui temi della diversità e dell'inclusione;
4. Ascolto Attivo: Promuoviamo una cultura dell'ascolto attivo e del dialogo aperto, dove le differenze sono accolte come un'opportunità di crescita da valorizzare;
5. Zero Tolleranza per le Discriminazioni: Appliciamo una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di discriminazione e pregiudizio;
6. Responsabilità Sociale: Promuovere la diversità e l'inclusione a tutti i livelli.

La diversità è la nostra forza! In Centro Progetti Educativi ci impegniamo a creare un luogo di lavoro dove ogni persona è valorizzata per le proprie unicità. Ogni giorno lavoriamo per un ambiente inclusivo e accogliente.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci |
|--------|-----------------------------|
| 27 | Soci cooperatori lavoratori |
| 2 | Soci cooperatori volontari |

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|---|---------|-----|-------------|--|----------------|---|--|---|
| GIANCARLO CAMPOLO NGO | Sì | Maschio | 53 | 02/05/2023 | | 3 | | No | PRESIDENTE |
| VALENTINA VENERIO | No | Femmina | 45 | 02/05/2023 | | 3 | | No | VICE PRESIDENTE |
| ANTONIO SFERRUZZA | No | Maschio | 54 | 02/05/2023 | | 3 | | No | CONSIGLIERE DELEGATO |

Descrizione tipologie componenti CdA:

| Numero | Membri CdA |
|--------|------------------------------------|
| 3 | totale componenti (persone) |
| 2 | di cui maschi |
| 1 | di cui femmine |
| 1 | di cui persone svantaggiate |
| 2 | di cui persone normodotate |
| 2 | di cui soci cooperatori lavoratori |

| | |
|---|--|
| 0 | di cui soci cooperatori volontari |
| 0 | di cui soci cooperatori fruitori |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori |
| 0 | di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche |
| 1 | Altro |

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del Consiglio di Amministrazione vengono nominati dall'assemblea dei soci e durano in carica 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'anno 2023 sono stati fissati 16 consigli di amministrazione con la partecipazione totale ad ogni consiglio.

Tipologia organo di controllo

La cooperativa ha nominato come organo di controllo il dottor Luigi Corbella come Revisore contabile. È stato concordato un compenso annuo di € 800,00 oltre IVA e cpa.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

| Anno | Assemblea | Data | Punti OdG | % partecipazione | % deleghe |
|-------------|------------------|-------------|--|-------------------------|------------------|
| 2021 | SOCI | 02/07/2021 | Approvazione Bilancio al 31/12/2020, relativa nota integrativa e relazione Revisore Legale: delibere inerenti e conseguenti; Lettura e approvazione Bilancio Sociale 2020: delibere inerenti e conseguenti; Rinnovo carica Revisore Legale dei Conti: delibere inerenti | 100,00 | 54,00 |

| | | | | | |
|------|------|------------|---|--------|-------|
| | | | e conseguenti. | | |
| 2022 | SOCI | 27/05/2022 | Approvazione Bilancio al 31/12/2021, relativa nota integrativa e relazione Revisore Legale: delibere inerenti e conseguenti; Lettura e approvazione Bilancio Sociale 2021: delibere inerenti e conseguenti. | 100,00 | 68,00 |
| 2023 | SOCI | 02/05/2023 | Approvazione Bilancio al 31/12/2022; relativa nota integrativa e Relazione Revisore Legale: delibere inerenti e conseguenti; Lettura e approvazione Bilancio Sociale 2022: delibere inerenti e conseguenti; Rinnovo cariche sociali: delibere inerenti e conseguenti; Determinazione del compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione: delibere inerenti e conseguenti. | 100,00 | 38,00 |

Durante l'assemblea i soci partecipano chiedendo parola per approfondire gli argomenti all'ordine del giorno.

Ogni socio ha libertà di parola e pensiero che viene condivisa con gli altri soci e da cui si può prendere spunto per approfondire l'argomento.

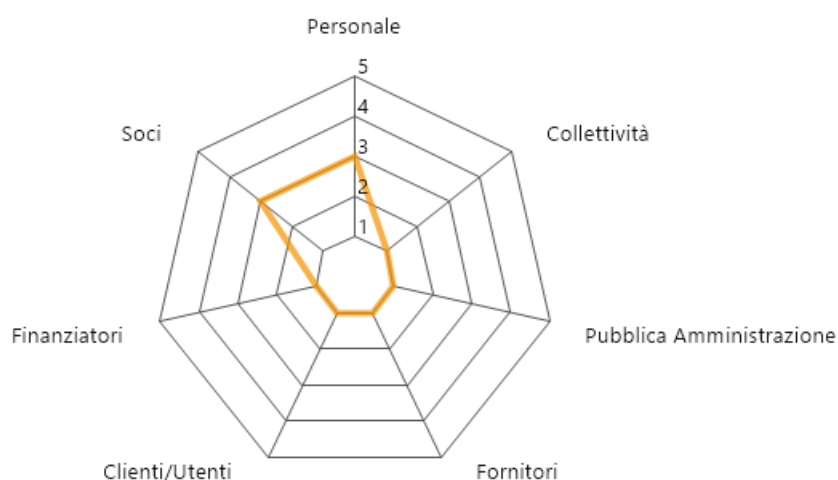
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

| Tipologia Stakeholder | Modalità coinvolgimento | Intensità |
|------------------------------|---|----------------------|
| Personale | Gruppi tematici | 3 - Co-progettazione |
| Soci | Gruppi tematici | 3 - Co-progettazione |
| Finanziatori | Informazione | 1 - Informazione |
| Clienti/Utenti | Informazione-formazione | 1 - Informazione |
| Fornitori | Scelta di fornitori aderenti ai valori della cooperativa | 1 - Informazione |
| Pubblica Amministrazione | Informazione e collaborazione nell'ottica di promozione sociale ed efficacia dei servizi offerti | 1 - Informazione |
| Collettività | Informazione e promozione di attività sociale e benefico della collettività dei servizi offerti sul territorio attraverso la realizzazione di servizi socio-educativi e sanitari di attività sociale e valorizzazione socio-culturale | 1 - Informazione |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

| Descrizione | Tipologia soggetto | Tipo di collaborazione | Forme di collaborazione |
|--|---------------------------|-------------------------------|---|
| Comunità Socio Sanitaria "Il Sole" Accreditata a Regione Lombardia | Ente pubblico | Altro | Regione Lombardia ATS Insubria Servizi Sociali di riferimento |
| "Mini Raggi di Sole 1 e 2" | Ente pubblico | Altro | Servizi Sociali di riferimento |
| Spazio GiraSole Progetto Sperimentale Regione Lombardia D.G.R. 3239/12 | Ente pubblico | Convenzione | Regione Lombardia ATS Insubria ASST UONPIA Tutela Minori Scuole di ogni ordine e grado Servizi Sociali di riferimento |
| VOUCHER AUTISMO B1 | Ente pubblico | Convenzione | Regione Lombardia |

| | | | |
|---|---------------|-------------|--|
| | | | ATS Insubria ASST Lariana UONPIA Scuole di ogni ordine e grado Servizi Sociali di riferimento |
| #UP – Percorsi per crescere alla grande | Ente pubblico | Convenzione | Regione Lombardia ATS Insubria ASST Lariana UONPIA Scuole di ogni ordine e grado Servizi Sociali di riferimento |

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

60 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Sedi di Solbiate con Cagno:

Ogni anno gli utenti e/o i familiari, compilano altresì un questionario di soddisfazione: non si sostituisce alla comunicazione diretta, ma risulta utile in quanto permette alla Cooperativa Sociale Centro Progetti Educativi di valutare l'out come del servizio al fine di migliorarne la qualità. La formazione rappresenta un diritto, un'opportunità, un dovere e costituisce uno degli strumenti per elevare il livello di professionalità del personale, che costantemente viene coinvolto con iniziative di formazione interna/esterna, anche attraverso la somministrazione di questionari online, al fine di progettare ed estendere il piano annuale di formazione e di aggiornamento del personale in linea con gli obiettivi, i progetti e le scelte strategiche della cooperativa.

Sedi di Solbiate con Cagno e Spazio GiraSole di Villa Guardia:

Centro Progetti Educativi s'impegna ad effettuare, almeno annualmente, un sondaggio sui fruitori del servizio, sulla qualità e sul grado di soddisfacimento del servizio erogato, attraverso questionari di gradimento.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

| N. | Occupazioni |
|----|--|
| 31 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 5 | di cui maschi |
| 26 | di cui femmine |
| 14 | di cui under 35 |
| 8 | di cui over 50 |

| N. | Cessazioni |
|----|---------------------------------------|
| 8 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 1 | di cui maschi |
| 7 | di cui femmine |
| 6 | di cui under 35 |
| 1 | di cui over 50 |

Assunzioni/Stabilizzazioni:

| N. | Assunzioni |
|----|---------------------------------------|
| 8 | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 8 | di cui femmine |
| 5 | di cui under 35 |
| 2 | di cui over 50 |

| N. | Stabilizzazioni |
|----|--------------------------------------|
| 0 | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 0 | di cui maschi |
| 0 | di cui femmine |
| 0 | di cui under 35 |
| 0 | di cui over 50 |

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale | 26 | 5 |
| Dirigenti | 0 | 0 |
| Quadri | 3 | 0 |
| Impiegati | 23 | 5 |
| Operai fissi | 0 | 0 |
| Operai avventizi | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 |

Composizione del personale per anzianità aziendale:

| | In forza al 2023 | In forza al 2022 |
|------------|-------------------------|-------------------------|
| Totale | 31 | 27 |
| < 6 anni | 17 | 15 |
| 6-10 anni | 7 | 6 |
| 11-20 anni | 6 | 5 |
| > 20 anni | 1 | 1 |

| N. dipendenti | Profili |
|----------------------|--|
| 31 | Totale dipendenti |
| 1 | Responsabile di area aziendale strategica |
| 1 | Direttrice/ore aziendale |
| 1 | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 1 | Capo ufficio / Coordinatrice/ore |
| 5 | di cui educatori |
| 13 | di cui operatori socio-sanitari (OSS) |
| 3 | logopedisti/e |
| 4 | impiegati |
| 1 | Direttore Sanitario - Medico Neuropsichiatra |
| 1 | Terapista della Neuro e Psicomotricità |

| N. Tirocini e stage | |
|----------------------------|-------------------------|
| 3 | Totale tirocini e stage |
| 3 | di cui tirocini e stage |

Livello di istruzione del personale occupato:

| N. Lavoratori | |
|----------------------|-----------------------------|
| 2 | Master di I livello |
| 10 | Laurea Triennale |
| 18 | Diploma di scuola superiore |
| 1 | Licenza media |

Volontari

| N. volontari | Tipologia Volontari |
|---------------------|----------------------------|
| 3 | Totale volontari |
| 3 | di cui soci-volontari |

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

| Tema formativo | N. partecipanti | Obbligatoria/ non obbligatoria |
|--|------------------------|---------------------------------------|
| Trauma e Corpo: un approccio somatico al lavoro con il trauma | 1 | No |
| Master in diagnosi e riabilitazione delle sindromi autistiche e altri disturbi della comunicazione | 1 | No |
| 1° modulo imprese sociali e Cooperative Sociali: contratti di lavoro, incentivi, agevolazioni e controlli pubblici nella riforma del terzo settore | 1 | No |
| 2° modulo imprese sociali e Cooperative Sociali: contratti di lavoro, incentivi, agevolazioni e controlli pubblici nella riforma del terzo settore | 1 | No |
| 3° modulo imprese sociali e Cooperative Sociali: contratti di lavoro, incentivi, agevolazioni e controlli pubblici nella riforma del terzo settore | 1 | No |
| PEP-3 Valutazione funzionale della persona con autismo | 1 | No |
| L'EMDR focalizzato sull'attaccamento | 1 | No |
| Corso infermiere coordinatore OSS complementare | 1 | No |
| Disprassie, disturbi del linguaggio e delle funzioni esecutive: dalla valutazione al trattamento | 1 | No |
| Strategie di coping | 1 | No |
| Pragmatica del linguaggio e disturbi del neurosviluppo: dalla valutazione agli esiti dell'intervento | 1 | No |
| Peer Educator "i protagonisti della promozione della salute" | 1 | No |
| Master Autismo I Livello | 1 | No |

| | | |
|--|---|----|
| Formazione complementare dell'OSS in Assistenza Sanitaria (SuperOSS) | 3 | No |
| Applicazioni cliniche teoria polivagale | 1 | No |
| La dipendenza da alcol: sintomi, cause, cura | 1 | No |
| Strategie essenziali per il trattamento del trauma | 1 | No |
| Neurodiversità: superare lo stereotipo e lavorare sui diritti | 1 | No |
| Un approccio innovativo alla valutazione del funzionamento globale dai 5 ai 21 anni: intelligenza, funzioni esecutive e sviluppo | 1 | No |
| Rabbia: un'emozione da addomesticare e cavalcare | 1 | No |
| Polarità e adattamento creativo in Gestalt | 1 | No |
| La deontologia per psicologi in pratica | 1 | No |
| L'utilizzo delle fotografie in terapia psicocorporea | 1 | No |
| Tecnico ABA formazione specialistica | 1 | No |
| Psicoterapia sensomotiva. Integrare le dimensioni corporee, emotive e cognitive | 1 | No |
| Disturbo di sviluppo della coordinazione e disprassia: valutazione e trattamento neuropsicomotorio | 2 | No |
| Gli strumenti psicodiagnostici modulo 1 – il funzionamento cognitivo e adattivo in età evolutiva. L'assessment con LEITER-3, WPPSI-IV, WISC-IV, ABAS-II, VINELAND-II | 1 | No |
| La valutazione neuropsicologica in età evolutiva | 1 | No |
| La concettualizzazione del caso in età evolutiva | 1 | No |
| Il mito della normalità – la tensione tra autenticità e attaccamento | 1 | No |
| Aiutare le coppie sull'orlo della distruzione | 1 | No |
| Il bambino come guida della famiglia | 1 | No |
| Terapia ed emozioni. Modelli e contesti d'intervento | 1 | No |

Formazione salute e sicurezza:

| Ore totali | Tema formativo | N. partecipanti | Ore formazione pro-capite | Obbligatoria/ non obbligatoria |
|------------|---|-----------------|---------------------------|--------------------------------|
| 35 | Corso BLSD | 7 | 5 | Si |
| 30 | Corso Aggiornamento BLSD | 6 | 5 | Si |
| 12 | Corso HACCP | 3 | 4 | Si |
| 16 | Corso aggiornamento HACCP | 4 | 4 | Si |
| 12 | Corso aggiornamento Formazione Lavoratori | 2 | 6 | Si |
| 8 | Corso formazione Lavoratori "rischio basso" | 1 | 8 | Si |
| 16 | Corso formazione Lavoratori "rischio alto" | 1 | 16 | Si |
| 24 | Corso primo soccorso | 2 | 12 | Si |
| 4 | Corso aggiornamento primo soccorso | 1 | 4 | Si |
| 12 | Corso antincendio | 3 | 4 | Si |
| 2 | Corso aggiornamento antincendio | 1 | 2 | Si |
| 18 | Corso aggiornamento preposto | 3 | 6 | si |

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

| N. | Tempo indeterminato | Full-time | Part-time |
|----|---------------------------------|-----------|-----------|
| 26 | Totale dipendenti indeterminato | 10 | 16 |
| 4 | di cui maschi | 3 | 1 |
| 22 | di cui femmine | 7 | 15 |

| N. | Tempo determinato | Full-time | Part-time |
|----|-------------------------------|-----------|-----------|
| 5 | Totale dipendenti determinato | 0 | 5 |
| 1 | di cui maschi | 0 | 1 |
| 4 | di cui femmine | 0 | 4 |

| N. | Autonomi |
|----|----------------------|
| 18 | Totale lav. autonomi |
| 1 | di cui maschi |
| 17 | di cui femmine |

Natura delle attività svolte dai volontari

Affiancamento agli operatori specializzati in attività ricreative e uscite/gite

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

| | Tipologia compenso | Totale Annuo Lordo |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| Membri Cda | Emolumenti | € 20.970,00 |
| Organi di controllo | Emolumenti | € 832,00 |

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 17.953,01/€ 42.699,31

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono previsti rimborsi ai volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SPAZIO GIRASOLE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: AREA MINORI

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|------------------|
| 261 | Minori |

Nome Del Servizio: C.S.S. "IL SOLE"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: COMUNITA' SOCIO SANITARIA

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|----------------------------------|
| 13 | soggetti con disabilità psichica |

Nome Del Servizio: MINI ALLOGGI "RAGGI DI SOLE"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: MICRO-RESIDENZIALITA' ASSISTITA

| N. totale | Categoria utenza |
|-----------|----------------------------------|
| 11 | soggetti con disabilità psichica |

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 9

Tipologia: BASKET

PISCINA

VOLONTARIATO AL CANILE

BOCCE

BIBLIOTECA

PERCORSO KNEIP

ORATORIO

PERCORSO VITA

CINEMA

CUCINA

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non ci sono altre tipologie di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I beneficiari diretti sono soggetti adulti con disabilità psichica e minori

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La Cooperativa ha raggiunto gli obiettivi programmati

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Contributi pubblici | 57.037 € | 8.008 € | 12.869 € |
| Contributi privati | 1.760 € | 1.000 € | 700 € |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi | 878.284 € | 768.588 € | 781.450 € |
| Ricavi da altri | 27.961 € | 3.313 € | 223 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento | 657.038 € | 621.905 € | 600.695 € |

Patrimonio:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale | 725 € | 575 € | 550 € |
| Totale riserve | 1.274.30 € | 1.257.614 € | 1.157.181 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 140.213 € | 17.205 € | 103.539 € |
| Totale Patrimonio netto | 1.415.242 € | 1.275.394 € | 1.261.270 € |

Conto economico:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 140.213 € | 17.205 € | 103.539 € |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 186.355 € | 42.144 € | 115.598 € |

Composizione Capitale Sociale:

| Capitale sociale | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 675 € | 525 € | 500 € |
| capitale versato da soci cooperatori volontari | 50 € | 50 € | 50 € |

Valore della produzione:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 1.622.080 € | 1.401.814 € | 1.395.937 € |

Costo del lavoro:

| | 2023 | 2022 | 2021 |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 789.402 € | 767.910 € | 738.066€ |
| Peso su totale valore di produzione | 49 % | 55 % | 53 % |

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2023:**

| 2023 | Enti pubblici | Enti privati | Totale |
|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------|
| Prestazioni di servizio | 878.284 € | 657.038 € | 1.535.322 € |
| Altri ricavi | 57.037 € | 0 € | 57.037 € |
| Altro | 0 € | 29.451 € | 29.451 € |

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

| | 2023 | |
|---------------------------|-------------|-----|
| Incidenza fonti pubbliche | 935.321 € | 58% |
| Incidenza fonti private | 686.759 € | 42% |

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Non è stata promossa nessuna iniziativa di raccolta fondi

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: CALDAIE A CONDENSAZIONE + LUCI A LED

Smaltimento rifiuti speciali: RIFIUTI SANITARI, BATTERIE/PILE ALCALINE E TONER/CARTUCCE PER STAMPA ESAURITI avvenuto tramite contratto stipulato con società specializzata

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

| | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|--|------------------------------------|------------------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) | 37104 | KW |
| Gas/metano: emissione CO2 annua | 11948 | SMC |
| Carburante | 1392,86 | LITRI |
| Acqua: consumo d'acqua annuo | 2811 | MC |
| Rifiuti speciali prodotti | 23 | KG |

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).